**ЛЬГОТЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

В соответствии с действующим законодательством в течение первых двух лет работы многим молодым специалистам осуществляются ежемесячные доплаты к заработной плате.

Так, молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации агропромышленного комплекса, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) установлены доплаты в размере 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь ([Указ Президента РБ от 12.08.2013 г. № 353](https://docviewer.yandex.by/view/1035660458/?*=JLXltC8boZH%2BBzwmM1QacIOc0FN7InVybCI6Imh0dHBzOi8vYmFhLmJ5L3VwbG9hZC9zcGVjaWFsaXN0dS91a2FzLTM1My0xLnBkZiIsInRpdGxlIjoidWthcy0zNTMtMS5wZGYiLCJub2lmcmFtZSI6dHJ1ZSwidWlkIjoiMTAzNTY2MDQ1OCIsInRzIjoxNjM3NjcxODE0MjAzLCJ5dSI6IjEwMjkxNTkyNzE2MzY3MTQ3MDkiLCJzZXJwUGFyYW1zIjoidG09MTYzNzY3MTgwNCZ0bGQ9YnkmbGFuZz1ydSZuYW1lPXVrYXMtMzUzLTEucGRmJnRleHQ9JUQwJUEzJUQwJUJBJUQwJUIwJUQwJUI3KyVEMCU5RiVEMSU4MCVEMCVCNSVEMCVCNyVEMCVCOCVEMCVCNCVEMCVCNSVEMCVCRCVEMSU4MiVEMCVCMCslRDAlQTAlRDAlOTErJUQwJUJFJUQxJTgyKzEyLjA4LjIwMTMrJUQwJUIzLislRTIlODQlOTYrMzUzJnVybD1odHRwcyUzQS8vYmFhLmJ5L3VwbG9hZC9zcGVjaWFsaXN0dS91a2FzLTM1My0xLnBkZiZscj0xNTcmbWltZT1wZGYmbDEwbj1ydSZzaWduPTY4MzFiYjY0NjMxYmQwMzcyZDJjZDQ0ZmUwYzRiZmViJmtleW5vPTAifQ%3D%3D&lang=ru)).

В частности в соответствии пп.3.2. п.3 [Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 №71](https://docviewer.yandex.by/view/1035660458/?*=lvRFKe0r%2FguzE4TXZcK%2BDqTVkZF7InVybCI6Imh0dHBzOi8vcHJhdm8uYnkvdXBsb2FkL2RvY3Mvb3AvVzIxOTM0Mjc2XzE1NjIwMTQ4MDAucGRmIiwidGl0bGUiOiJXMjE5MzQyNzZfMTU2MjAxNDgwMC5wZGYiLCJub2lmcmFtZSI6dHJ1ZSwidWlkIjoiMTAzNTY2MDQ1OCIsInRzIjoxNjM3NjcxODUzMzI4LCJ5dSI6IjEwMjkxNTkyNzE2MzY3MTQ3MDkiLCJzZXJwUGFyYW1zIjoidG09MTYzNzY3MTg1MCZ0bGQ9YnkmbGFuZz1ydSZuYW1lPVcyMTkzNDI3Nl8xNTYyMDE0ODAwLnBkZiZ0ZXh0PSVEMCU5OCVEMCVCRCVEMSU4MSVEMSU4MiVEMSU4MCVEMSU4MyVEMCVCQSVEMSU4NiVEMCVCOCVEMCVCOCslRDAlQkUrJUQwJUJGJUQwJUJFJUQxJTgwJUQxJThGJUQwJUI0JUQwJUJBJUQwJUI1KyVEMCVCRSVEMSU4MSVEMSU4MyVEMSU4OSVEMCVCNSVEMSU4MSVEMSU4MiVEMCVCMiVEMCVCQiVEMCVCNSVEMCVCRCVEMCVCOCVEMSU4RislRDAlQjgrJUQxJTgwJUQwJUIwJUQwJUI3JUQwJUJDJUQwJUI1JUQxJTgwJUQwJUIwJUQxJTg1KyVEMSU4MSVEMSU4MiVEMCVCOCVEMCVCQyVEMSU4MyVEMCVCQiVEMCVCOCVEMSU4MCVEMSU4MyVEMSU4RSVEMSU4OSVEMCVCOCVEMSU4NSslRDAlQjgrJUQwJUJBJUQwJUJFJUQwJUJDJUQwJUJGJUQwJUI1JUQwJUJEJUQxJTgxJUQwJUI4JUQxJTgwJUQxJTgzJUQxJThFJUQxJTg5JUQwJUI4JUQxJTg1KyVEMCVCMiVEMSU4QiVEMCVCRiVEMCVCQiVEMCVCMCVEMSU4MislRDElODAlRDAlQjAlRDAlQjElRDAlQkUlRDElODIlRDAlQkQlRDAlQjglRDAlQkElRDAlQjAlRDAlQkMrJUQwJUIxJUQxJThFJUQwJUI0JUQwJUI2JUQwJUI1JUQxJTgyJUQwJUJEJUQxJThCJUQxJTg1KyVEMCVCRSVEMSU4MCVEMCVCMyVEMCVCMCVEMCVCRCVEMCVCOCVEMCVCNyVEMCVCMCVEMSU4NiVEMCVCOCVEMCVCOSUyQyslRDAlQkYlRDAlQkUlRDAlQjQlRDElODclRDAlQjglRDAlQkQlRDAlQjUlRDAlQkQlRDAlQkQlRDElOEIlRDElODUrJUQwJTlDJUQwJUI4JUQwJUJEJUQwJUI4JUQxJTgxJUQxJTgyJUQwJUI1JUQxJTgwJUQxJTgxJUQxJTgyJUQwJUIyJUQxJTgzKyVEMCVCRSVEMCVCMSVEMSU4MCVEMCVCMCVEMCVCNyVEMCVCRSVEMCVCMiVEMCVCMCVEMCVCRCVEMCVCOCVEMSU4RiUyQyslRDAlQjgrJUQwJUIxJUQxJThFJUQwJUI0JUQwJUI2JUQwJUI1JUQxJTgyJUQwJUJEJUQxJThCJUQxJTg1KyVEMCVCRSVEMSU4MCVEMCVCMyVEMCVCMCVEMCVCRCVEMCVCOCVEMCVCNyVEMCVCMCVEMSU4NiVEMCVCOCVEMCVCOSUyQyslRDAlQkYlRDAlQkUlRDAlQjQlRDElODclRDAlQjglRDAlQkQlRDAlQjUlRDAlQkQlRDAlQkQlRDElOEIlRDElODUrJUQwJUJDJUQwJUI1JUQxJTgxJUQxJTgyJUQwJUJEJUQxJThCJUQwJUJDKyVEMCVCOCVEMSU4MSVEMCVCRiVEMCVCRSVEMCVCQiVEMCVCRCVEMCVCOCVEMSU4MiVEMCVCNSVEMCVCQiVEMSU4QyVEMCVCRCVEMSU4QiVEMCVCQyslRDAlQjgrJUQxJTgwJUQwJUIwJUQxJTgxJUQwJUJGJUQwJUJFJUQxJTgwJUQxJThGJUQwJUI0JUQwJUI4JUQxJTgyJ), надбавки устанавливаются молодым специалистам:

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 45 процентов от оклада;

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование (за исключением вышеуказанных), которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере 30 процентов от оклада;

молодым специалистам (за исключением педагогических работников) из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению) в размере до 20 процентов (включительно) от оклада. Конкретный размер надбавки устанавливается руководителями бюджетных организаций сферы образования.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации сферы образования до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка, указанная в настоящем подпункте, устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении).

Педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 процентов от оклада.