***Алгоритм расчета доплаты до минимальной заработной платы, установленной законодательством РБ***

**Шаг 1. Проверяем, положена ли работнику доплата до МЗП.**

В соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), ст. 2 Закона Республики Беларусь от 17.07.2002 № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» (далее – Закон № 124-З) наниматель обязан обеспечить минимальный уровень заработной платы работникам, с которыми заключены трудовые договоры.

Обращаем внимание, что в отношении лиц, с которыми заключены гражданско-правовые договоры, соблюдение минимального уровня зарплаты не применяется.

Необходимость осуществления доплаты до МЗП определяется за каждый месяц по каждому трудовому договору, заключенному с работником (отдельно по основному месту работы и по совместительству) (ст. 343 ТК РБ).

Доплата до МЗП не производится, если работник не выполнил или допустил некачественное выполнение обязанностей, вытекающих из трудового договора (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З, п. 2 ч. 1 ст. 53, ч. 2 и 3 ст. 71, ст. 193, 197, ч. 4 ст. 198 ТК РБ), например:

– не выполнил установленные ему нормы труда;

– допустил брак;

– нарушил трудовую дисциплину и др.

**Шаг 2. Подсчитываем заработок, применяемый для определения размера доплаты до МЗП.**

В сумму заработка работника, применяемого при расчете доплаты до МЗП, включаются (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З):

– заработная плата за выполненную работу и отработанное время;

– выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии, вознаграждения по результатам работы за год и др.), учитываемые в полном объеме в заработке того месяца, на который приходятся согласно лицевому счету работника.

Не включаются в заработок работника, применяемый для определения размера доплаты до МЗП (ч. 3 ст. 6 Закона № 124-З):

– выплаты компенсирующего характера, перечисленные в пунктах 1-11 Перечня к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.07.2014 № 68 «Об установлении перечня выплат компенсирующего характера и выплат, не связанных с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, не учитываемых в размере начисленной заработной платы работника при определении доплаты до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой)» (далее – Перечень № 68);

– выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (п. 12 Перечня № 68).

Обращаем внимание, что заработная плата, начисленная при невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника, не учитывается при расчете доплаты до МЗП, поскольку в данных случаях не выполняется требование оплаты работнику за работу в нормальных условиях (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З, ч. 1 ст. 71, ст. 89 ТК РБ).

**Пример.** Расчет заработной платы работника, применяемого для определения размера доплаты до МЗП.

Условно в феврале работнику начислено 611,88 руб., в т.ч.:

– заработная плата за отработанное в июле время – 410,10 руб.;

– доплата за работу в ночное время – 37,50 руб.;

– премия – 50,00 руб.;

– больничный – 114,28 руб.

В заработок, применяемый при расчете доплаты до МЗП, включается заработная плата за отработанное время и премия. При расчете доплаты до МЗП не учитываются доплата за работу в ночное время, больничный.

**Таким образом, сумма заработка, применяемого для определения размера доплаты до МЗП, составит 460,10 руб. (410,10 руб. + 50,00 руб.).**

**Шаг 3. Определяем размер МЗП.**

Размер МЗП определяется с учетом отработанного работником времени (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З).

Отработанное время включает время нахождения работника на рабочем месте и выполнения своих трудовых обязанностей, в т.ч. время сверхурочной работы, время работы в государственные праздники, выходные и праздничные дни. Отработанное время не включает время нетрудоспособности, нахождения в трудовом или социальном отпусках, выполнения государственных или общественных обязанностей и т.п.

Обращаем внимание, что время, когда нанимателем не обеспечены нормальные условия для выполнения работником норм труда (невыполнение норм выработки, брак или простой не по вине работника), исключается из отработанного времени (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З, ст. 89 ТК РБ).

В зависимости от установленной работнику оплаты труда (на основе месячных или часовых тарифных ставок (тарифных окладов)) применяют месячную или часовую МЗП.

**Месячная МЗП.**

При оплате труда работника на основе месячных тарифных ставок (тарифных окладов) в отношении его применяется месячная МЗП.

Справочно: с 01.01.2024 размер месячной МЗП установлен 626 руб.

Обращаем внимание, что в коллективном договоре (соглашении) может быть предусмотрен размер месячной МЗП, отличный от законодательно установленного, но не ниже последнего (ч. 6 ст. 4 Закона № 124-З).

Для определения суммы доплаты до МЗП размер месячной МЗП рассчитывается с учетом отработанного работником времени по формуле (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З):

Месячная МЗП с учетом отработанного работником времени = месячная МЗП / количество рабочих часов в месяце по графику х количество отработанных часов в месяце.

**Пример.** **Расчет МЗП при оплате труда на основе месячных тарифных ставок (тарифных окладов).**

Работнику оплата труда производится на основе месячных тарифных окладов (тарифных ставок). Рассмотрим расчет МЗП для работника, у которого пятидневная рабочая неделя и восьмичасовой рабочий день. Условно в феврале работник отработал 16 дней (128 часов) при норме по производственному календарю 21 дня (168 часов) и 5 дней был нетрудоспособен.

Для данного работника размер месячной МЗП за февраль с учетом отработанного им времени составит 476,25 руб. (626,00 руб. / 168 часов x 128 часов).

**Часовая МЗП.**

При оплате труда работника на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов) в отношении его применяется часовая МЗП. Ее размер рассчитывается нанимателем исходя из месячной МЗП по формуле (ч. 2 ст. 5 Закона № 124-З):

Часовая МЗП = месячная МЗП / (расчетная норма рабочего времени календарного года, установленная для соответствующих категорий работников нанимателем / 12 месяцев).

Расчетная норма рабочего времени на 2024 год для некоторых категорий работников.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рабочая неделя | Расчетная норма рабочего времени, часов | |
| при 40-часовой рабочей неделе | при 35-часовой рабочей неделе |
| Пятидневная | 2016 | 1763 |
| Шестидневная | 2022 | 1769 |

Обращаем внимание, что при изменении размера месячной МЗП необходимо пересчитать часовую МЗП (ч. 3 ст. 5 Закона № 124-З).

Размер МЗП за месяц при оплате труда на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов) определяется исходя из отработанного работником времени по формуле (ч. 2 ст. 6 Закона № 124-З):

МЗП с учетом отработанного работником времени = часовая МЗП х количество отработанных работником часов в месяце.

**Пример. Расчет МЗП при оплате труда на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов).**

Работнику установлена пятидневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье (при 40-часовой рабочей неделе). Оплата труда производится ему на основе часовых тарифных окладов. Условно в феврале работник отработал по графику 128 часов.

Часовая МЗП для данного работника равна 3,73 руб. (626,00 руб. / (2016 часов / 12 мес.), где 2016 часов – расчетная норма рабочего времени на 2024 год при полной норме его продолжительности для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье). Размер МЗП за февраль для данного работника составит 477,44 руб. (3,73 руб. \* 128 часов).

**Шаг 4. Считаем сумму доплаты до МЗП.**

Если размер заработка, применяемого для определения доплаты до МЗП, ниже рассчитанной для работника с учетом отработанного времени МЗП, то следует произвести доплату до МЗП. Сумма доплаты до МЗП определяется по формуле (часть 3 статьи 6 Закона № 124-З):

**Доплата до МЗП = МЗП с учетом отработанного времени – заработок, применяемый при расчете доплаты до МЗП.**

**Пример. Расчет доплаты до МЗП.**

Условно в марте сумма применяемого для определения доплаты до МЗП заработка работника составила 520,00 руб., МЗП с учетом отработанного им времени равна 626,00 руб.

Поскольку размер начисленной зарплаты, применяемой для определения доплаты, ниже рассчитанной МЗП (520,00 руб. < 626,00 руб.), работнику следует произвести доплату до МЗП. Она составит 106,00 руб. (626,00 руб. – 520,00 руб.).

Одновременно информируем, что законодательством установлена ответственность за нарушение законодательства об установлении и порядке повышения МЗП (статья 8 Закона № 124-З). В соответствии с частью 4 статьи 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику влекут наложение штрафа в размере от 2 до 20 базовых величин.

Трудовые споры по данным вопросам подлежат рассмотрению в комиссии по трудовым спорам и (или) в суде (ст. 9 Закона № 124-З).