*Гражданка А. спрашивает: я работаю на одном из предприятий района, осуществляю уход за больной матерью. Я обратилась к руководителю с просьбой о предоставлении мне кратковременного отпуска без сохранения заработной платы сроком на 5 календарных дней. В моей просьбе было отказано. Правомерно ли это?*

*Отвечает заместитель прокурора Зельвенского района Тимофеевич М.В.*

Отказ Вам в предоставлении кратковременного отпуска без сохранения заработной платы **неправомерен**.

Статьей 189 Трудового кодекса Республики Беларусь установлен перечень категорий работников, которым наниматель **обязан** по их желанию предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней. К ним относятся:

1) женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

11) Герои Беларуси, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

2) ветераны Великой Отечественной войны и ветераны боевых действий на территории других государств;

3) осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

4) инвалиды, работающие на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц;

5) иные работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением.

С учетом того, что Вы осуществляете уход за больной матерью, предоставление Вам указанного отпуска является **не правом**, а **обязанностью** нанимателя.

 Вместе с тем факт осуществления ухода должен подтверждаться соответствующими документами, в данном случае – медицинской справкой о состоянии здоровья.