Продолжительность основного отпуска

более 24 календарных дней

В соответствии с ч. 2 ст. 155 ТК продолжительность основного отпуска может быть установлена более 24 календарных дней. Перечни организаций и должностей, а также категорий работников с большей продолжительностью основного отпуска, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска устанавливаются Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 №100 «О предоставлении отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» (далее - Постановление №100) установлены:

1) Перечень организаций и должностей педагогических работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней;

2) Перечень категорий работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней.

В Перечне организаций и должностей педагогических работников приводятся наименования типов учреждений образования, а также наименования должностей работников данных организаций. Продолжительность основного отпуска работников учреждений образования может составлять 30, 42 или 56 календарных дней.

В Перечне категорий работников, продолжительность основного отпуска которых составляет более 24 календарных дней установлено, что работникам профессиональных аварийно – спасательных служб продолжительность основного трудового отпуска составляет 30 календарных дней; работникам, признанным инвалидами и работникам моложе восемнадцати лет – 30 календарных дней; работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС эвакуации (отчуждения), первоочередного отселения и последующего отселения – 44 календарных дня; работникам, работающим в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС с правом отселения – 37 календарных дней.

Следует отметить, что согласно пункту 2.2. Постановления №100 продолжительность основного отпуска определяется пропорционально отработанному времени следующим образом: при достижении совершеннолетия в течение рабочего года работником моложе 18 лет за время, проработанное до исполнения 18 лет, – из расчета 30 календарных дней, за остальное время рабочего года – из расчета продолжительности основного отпуска, установленного согласно выполняемой работе; работнику, имеющему инвалидность, если в течение рабочего года при очередном переосвидетельствовании медико-реабилитационной экспертной комиссией группа инвалидности не устанавливается, за время его нахождения на группе инвалидности в данном рабочем году – из расчета 30 календарных дней, за остальное время рабочего года – из расчета продолжительности основного отпуска, установленного согласно выполняемой работе.

Помимо категорий работников, предусмотренных в Постановлении №100, основной отпуск продолжительностью более 24 календарных дней предоставляется государственным служащим - 28 календарных дней (пункт 1 статьи 50 Закона Республики Беларусь от 14.06.2003 № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь».

Главный государственный инспектор труда

Гродненского областного управления

Департамента государственной инспекции труда

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

Сало Олег Владимирович