В целях совершенствования оплаты труда работников в бюджетной сферы принят Указ Президента РБ от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», согласно данному документу упрощается сама структура заработной платы бюджетников:

Зарплата= Оклад + Стимулирующие выплаты + Компенсирующие выплаты

**СТИМУЛИРУЮЩИЕ И КОМПЕНСИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ
БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ с 2020 года: ПЕРЕЧНИ, ОТРАСЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ**

Стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

Одному работнику стимулирующие и компенсирующие выплаты могут устанавливаться по двум и более основаниям. Перечень работников с размерами надбавок и доплат определяется руководителем организации на основании Положения об оплате труда и решения комиссии по вопросам оплаты труда.

Размеры надбавок и доплат по должностям служащим (профессиям рабочих) по позициям, где размеры определены с приставкой "до", регулируются Положением об оплате труда. Отраслевые министерства рекомендуют подведомственным организациям разработать Положение об оплате труда работников, включая установление им стимулирующих надбавок, компенсирующих доплат, оказание материальной помощи, оплату работы в ночное и праздничное время и т.п.

**Перечни выплат в разрезе отраслей**

Перечень стимулирующих выплат, стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, работникам бюджетных организаций (см. таблицу):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отрасль / Категории работников | Перечень | НПА |
| стимулирующих выплат - надбавок | компенсирующих выплат |
| **ОБРАЗОВАНИЕ** |
| - ***педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций, независимо от их ведомственной подчиненности*** (Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций от 03.06.2019 № 71 (далее - Инструкция 1)) | 1) **надбавка за специфику работы в сфере образования**(п. 3 Инструкции 1) | **доплата за сложность выполняемой работы**.(п. 5 Инструкции 1) | приложение 30 к постановлению Министерства образования РБ от 03.06.2019 № 71 |
| 2) **надбавка профессиональная** (до 01.01.2021 была «за специфику труда»)(п. 4 Инструкции 1) |
| - ***работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования РБ, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования РБ***(Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования РБ, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования РБ от 03.06.2019 № 71 (далее - Инструкция 2)) | 1) **надбавка за характер труда**(подп. 3.1 п. 3 Инструкции 2) | **1) доплата за особые условия труда**(п. 4 Инструкции 2). ***Примечание***Перечень работников, которым устанавливается доплата за особые условия труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций сферы образования. Конкретный размер доплаты руководителям бюджетных организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт**1) базовая доплата до минимальной заработной платы (с 01.01.2021)**(п. 5 Инструкции 2). | приложение 31 к постановлению Министерства образования РБ от 03.06.2019 № 71 |
| 2) **надбавка молодым специалистам**(подп. 3.2 п. 3 Инструкции 2) |
| 3) **надбавка за особенности профессиональной деятельности** работникам учреждений образования, подчиненных Министерства образования РБ (подп. 3.3 п. 3 Инструкции 2) |
| 4) **надбавка за высокие достижения в труде** (подп. 3.4 п. 3 Инструкции 2) |
| 5) **надбавка за работу в сельской местности**  (подп. 3.5 п. 3 Инструкции 2) |
| 6) **надбавка за сложность и напряженность труда** рабочим бюджетных организаций сферы образования (подп. 3.6 п. 3 Инструкции 2) |
| **КУЛЬТУРА** |
| - ***работникам бюджетных организаций, подчиненных Минкультуры, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерству культуры РБ*** (Инструкция о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству культуры РБ, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства культуры РБ от 13.06.2019 № 32 (далее - Инструкция № 32)) | **1) надбавка за характер труда (**подп. 3.1 п. 3 Инструкции N 32) | **доплата за работу в сельской местности (**п. 5 Инструкции № 32) | приложение 14 к постановлению Министерства культуры РБ от 13.06.2019 № 32 |
| **2) надбавка за сложность и напряженность труда****(**подп. 3.2 п. 3 Инструкции № 32) |
| **3) надбавка за высокие профессиональные и творческие достижения в труде (**подп. 3.3 п. 3 Инструкции № 32) |
| **ЗДРАВООХРАНЕНИЕ** |
| - ***медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и фармацевтической деятельностью, бюджетных организаций, независимо от их ведомственной подчиненности***(Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и фармацевтической деятельностью, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности от 13.06.2019 № 52 (далее - Инструкция № 52)) | 1) **надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи**(п. 3 Инструкции № 52); 2) **надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения** (п. 4 Инструкции № 52) | 1) **доплата за реализацию организационно-распорядительной функции**(п. 6 Инструкции № 52); 2) **доплата за выполнение функции главного специалиста**(п. 7 Инструкции № 52) | приложение 18 к постановлению Министерства здравоохранения РБ от 13.06.2019 № 52 |
| - ***работникам бюджетных организаций, подчиненных и (или) входящих в систему Министерства здравоохранения РБ, а также работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к области деятельности Министерства здравоохранения РБ.***(Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций от 13.06.2019 № 53 (далее - Инструкция № 53)) | 1) **надбавка молодым специалистам** (п. 3 Инструкции № 53);2) **надбавка за особенности профессиональной деятельности** (п. 4 Инструкции № 53);3) **надбавка за сложность и напряженность работы** (п. 5 Инструкции № 53);4) **надбавка за обеспечение показателей деятельности** (п. 6 Инструкции № 53);5) **надбавка за высокие достижения в труде** (п. 7 Инструкции № 53) | 1) **доплата за работу в сельской местности** (п. 8 Инструкции № 53); 2) **доплата за особый характер труда** (п. 9 - 10 Инструкции № 53). ***Примечание***Стимулирующие и компенсирующие выплаты устанавливаются работникам как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени | приложение к постановлению Министерства здравоохранения РБ 13.06.2019 № 53 |
| **СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО** |
| - ***по должностям ветеринарных работников бюджетных организаций, независимо от их ведомственной подчиненности*** | **надбавка за специфику ветеринарной деятельности** |   | подп. 1.1 постановления Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ от 19.06.2019 № 36 |
| - ***работникам бюджетных организаций, подчиненных Минсельхозпроду, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере ветеринарной деятельности***(Инструкция о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций от 19.06.2019 № 36 (далее - Инструкция № 36)) | 1) **надбавка за стаж работы в отрасли** (п. 3 - 6 Инструкции № 36); 2) **надбавка за сложность и напряженность** (п. 7 Инструкции № 36);3) **надбавка за специфику деятельности организации** (п. 8 Инструкции № 36); 4) **надбавка за характер труда** (п. 9 Инструкции № 36); 5) **надбавка молодым специалистам** (п. 10 Инструкции № 36) | **доплата за работу в сельской местности** (п. 11 Инструкции № 36) | приложение 2 к постановлению Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ от 19.06.2019 № 36 |
| **ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ** |
| - ***работников бюджетных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащих, занятых в организациях физической культуры, спорта и туризма, независимо от их ведомственной подчиненности***(Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, а также служащим, занятым в организациях физической культуры, спорта и туризма, независимо от их ведомственной подчиненности (далее - Инструкция 1)) | **1) надбавки за высокие достижения в труде (**подп. 2.1 п. 2 Инструкции 1):а) за спортивную подготовку спортсменов, включенных в списочные составы национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;б) за спортивный результат, показанный спортсменами на официальных международных спортивных соревнованиях, а также за установление спортсменами рекордов мира и Европы;в) за передачу спортсмена в высшее звено подготовки;г) за профессиональный уровень;**2) надбавка за особенности работы в должности тренера-преподавателя по спорту** (подп. 2.2 п. 2 Инструкции 1) |   | приложение 11 к постановлению Министерства спорта и туризма РБ от 24.07.2019 № 33 |
| - ***работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству спорта и туризма РБ, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства спорта и туризма РБ***(Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству спорта и туризма РБ, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства спорта и туризма РБ (далее - Инструкция 2)) | **1) надбавка за специфику труда** (подп. 2.1 п. 2 Инструкции 2а);**2) надбавка за специфику работы в сфере физической культуры, спорта и туризма** (подп. 2.2 п. 2 Инструкции 2);**3) надбавка за работу в отдельных организациях** (подп. 2.3 п. 2 Инструкции 2);**4) надбавка за работу в сельской местности** (подп. 2.4 п. 2 Инструкции 2);**5) надбавка за классность водителям автомобилей** (подп. 2.5 п. 2 Инструкции 2);**6) надбавка за сложность и напряженность труда** (подп. 2.6 п. 2 Инструкции 2);**7) надбавка за характер труда** (подп. 2.7 п. 2 Инструкции 2):- молодым специалистам;- рабочим бюджетных организаций сферы физической культуры, спорта и туризма |   | приложение 12 к постановлению Министерства спорта и туризма РБ от 24.07.2019 № 33 |
| **СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ** |
| - ***для служащих бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, оказывающих социальные услуги, независимо от их ведомственной подчиненности*** | **надбавка за специфику работы** в размере 10% оклада служащим, занимающим должности социального работника и сиделки (до 01.01.2021)с 01.01.2021: **надбавка за особенности профессиональной деятельности** в размере 10% оклада служащим, занимающим должности социального работника и сиделки |   | подп. 1.1 п. 1 постановления Минтруда и соцзащиты от 31.05.2019 № 23 |
| - ***работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения "Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь"), подчиненных Министерству труда и социальной защиты РБ, и учреждений социального обслуживания, домов (центров) временного пребывания лиц без определенного места жительства, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты РБ*** (Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат от 31.05.2019 N 23 (далее - Инструкция N 23)) | 1) **надбавка** **за работу в сельской местности** (подп. 2.1 п. 2 Инструкции № 23);2) **надбавка за сложность труда**; (подп. 2.2 п. 2 Инструкции № 23);3) **надбавка за характер труда**(подп. 2.3 п. 2 Инструкции № 23)4) **надбавка за специфику работы в сфере социального обслуживания**(подп. 2.4 п. 2 Инструкции № 23) | **доплата за особые условия труда** (п. 3 Инструкции № 23). **Примечание**Перечень работников, которым устанавливается доплата за особые условия труда, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями указанных организаций | приложение 6 к постановлению Министерства труда и социальной защиты РБ от 31.05.2019 № 23 |
| **Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды** |
| - ***работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству природы и охраны окружающей среды РБ*** | 1) **надбавка за специфику работы в организации**; 2) **надбавка за сложность и напряженность работы по должностям руководителей и специалистов;** 3) **надбавка за характер труда по профессиям рабочих**; 4) **надбавка выпускникам, работающим по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению.** ***Примечание***Размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат в соответствии с утвержденным перечнем определяются руководителями бюджетных организаций, подчиненных Минприроды, в пределах бюджетных средств на оплату труда и иных источников, не запрещенных законодательством, по согласованию с Министерством природы и охраны окружающей среды РБ |   | приложение к постановлению Министерству природы и охраны окружающей среды РБ от 22.07.2019 № 17 |
| **Министерство информации** |
| - ***по должностям служащих бюджетных организаций, занятых в печатных средствах массовой информации и производством, созданием и вещанием телерадиопрограмм, независимо от их ведомственной подчиненности*** | **надбавка за специфику работы в юридических лицах, на которые возложены функции редакций средств массовой информации**, в размере 20% оклада |   | подп. 1.1. п. 1 постановления Министерству информации РБ от 18.06.2019 № 2 |
| - ***работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации РБ, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерству информации*** | **1) надбавка за сложность и напряженность труда;****2) надбавка за характер труда;****3) надбавка за использование созданных произведений, сообщений и материалов;****4) надбавка молодым специалистам.** ***Примечание***Документ не уточняет, как и кем устанавливаются размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат в соответствии с утвержденным перечнем |   | приложение 7 к постановлению Министерства информации РБ от 18.06.2019 № 2 |
| **Архивное дело** |
| - ***по должностям архивистов, архивистов-реставраторов, археографов, палеографов, хранителей фондов, заведующих архивохранилищами бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности*** | **надбавка за работу с архивными документами** - в размере 20% оклада |   | подп. 1.1. п. 1 постановления Министерства юстиций РБ от 31.05.2019 № 99 |
| - ***работникам государственных архивных учреждений и территориальных (городских или районных) архивов*** | 1) **надбавка за специфику работы в сфере архивного дела** - до 100% оклада;2) **надбавка за сложность и напряженность работы по должностям руководителей и специалистов** - до 100% оклада;3) **надбавка за характер труда по профессиям рабочих** - до 100% оклада;4) **надбавка выпускникам, работающим по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившим высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению** - 10% базовой ставки. ***Примечание***Конкретные размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются руководителями государственных архивных учреждений и территориальных (городских или районных) архивов в пределах бюджетных средств на оплату труда и иных источников, не запрещенных законодательством |   |  |