**ГАРАНТИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ
МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**

Для выпускников - молодых специалистов или молодых рабочих (служащих) (далее - молодые специалисты) законодательство предусматривает ряд дополнительных гарантий и компенсаций. В их числе - отдых по окончании обучения, денежная помощь, компенсация в связи с переездом на работу в другую местность и т.д. Рассмотрим их более подробно.

**Отдых**

По общему правилу после окончания обучения и перед началом работы молодому специалисту полагается ***отдых.*** Его ***продолжительность - 31 календарный день*** (абз. 3 ст. 48 Кодекса об образовании РБ).

*Справочно: Молодому специалисту, направленному для работы в качестве педагогического работника - 45 календарных дней отдыха, в должности тренера преподавателя по спорту – 60 календарных дней.*

Отдых предоставляет ***не наниматель***, а учреждение образования. В свидетельстве о направлении на работу (далее - свидетельство) срок прибытия молодого специалиста к нанимателю указывается уже с учетом дней отдыха. Таким образом, молодой специалист самостоятельно использует свое право на отдых. В связи с этим нанимателю после приема на работу молодого специалиста не нужно издавать какой-либо распорядительный документ (далее - приказ) об отдыхе. К этому времени дни отдыха уже будут использованы.

Молодой специалист вправе использовать не все дни отдыха (абз. 3 ст. 48 Кодекса об образовании РБ). Также он может отказаться от данной гарантии. Соответственно, молодой специалист может прибыть для трудоустройства раньше указанного в свидетельстве срока (ч. 1 п. 29 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного Постановлением Совета Министров РБ от 31.08.2022 № 572 (далее – Положение о распределении)). В таком случае наниматель может принять его на работу с этого момента.

При этом желательно, чтобы наниматель сразу разъяснил молодому специалисту, что, если он не воспользуется правом на отдых или использует не все его дни (например, 20 вместо 31), впоследствии потребовать предоставить ему оставшиеся дни отдыха он уже не сможет. Это поможет избежать спорных ситуаций.

*Выплачивать молодому специалисту компенсацию за неиспользованные дни отдыха наниматель не должен.*

**Денежная помощь**

В месячный срок со дня заключения трудового договора наниматель ***должен*** выплатить молодому специалисту ***денежную помощь*** (ст. 48 Кодекса об образовании РБ, п. 27 Положения о распределении).

*Выплата денежной помощи производится на основании приказа нанимателя.*

Размер такой помощи зависит от полученного молодым специалистом образования и от того, выплачивалась ли ему стипендия в последнем перед выпуском семестре (полугодии)

|  |
| --- |
| **Денежная помощь молодому специалисту** |
| с высшим, средним специальным образованием | с профессионально-техническим образованием |
| получавшему стипендию | не получавшему стипендию |
| ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ |
| в размере ***месячной стипендии***, назначенной ему в последнем перед выпуском семестре (полугодии) | из расчета ***социальной стипендии***, установленной на дату выпуска | из расчета ***тарифной ставки (тарифного оклада), оклада***  |

*Если молодой специалист распределен к нанимателю, с которым он уже состоит в трудовых отношениях, ему также выплачивается денежная помощь.*

Размер стипендии, в том числе социальной, можно узнать из справки о размере стипендии, которая выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании (п. 27 Положения о распределении).

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем независимо от количества использованных выпускником дней отдыха (п. 27 Положения о распределении).

**Компенсации в связи с переездом**

***Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность*** (далее - компенсации) также относятся к ***обязательным*** выплатам (абз. 4 ст. 48 Кодекса об образовании РБ, ст. 96 Трудового кодекса РБ). Производятся они только тогда, когда организация, в которую прибыл молодой специалист, находится в другом населенном пункте по отношению к его постоянному месту жительства до распределения.

 ***На заметку***

*Место жительства подтверждается отметкой о регистрации, проставляемой в паспорте (п. 16 Положения о регистрации граждан по мету жительства и месту пребывания, утвержденного Указом Президента РБ от 07.09.2007 № 413).*

***Пример:***

*Молодой специалист зарегистрирован по месту жительства в Волковыск. На время обучения был зарегистрирован по месту пребывания в Гродно. Распределен в организацию, находящуюся:*

*- в Гродно. Его постоянное место жительства (г. Волковыск) не совпадает с местом работы. Следовательно, компенсации выплачиваются;*

*- в г.п. Зельва. Постоянное место жительства (г. Волковыск) молодого специалиста также, как и в первом случае, не совпадает с местом работы. Значит, ему следует выплатить компенсации;*

*- в г. Волковыск. В этой ситуации постоянное место жительства и место работы молодого специалиста совпадают - это г. Волковыск. Выплачивать компенсации не нужно.*

Наниматель возмещает молодому специалисту следующие расходы и производит следующие выплаты, связанные с его переездом ст. 48 Кодекса об образовании РБ, ст. 96 Трудового кодекса РБ):

|  |  |
| --- | --- |
| Вид возмещения/выплаты | Условия и размер возмещения/выплаты |
| Стоимость проезда |  **Молодого специалиста и членов их семей** (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) - на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку |
| Суточные | ***Молодому специалисту*** - за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках |
| Расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) | ***Молодого специалиста*** - до 500 кг |
| ***Каждого переезжающего члена семьи*** - до 150 кг |
| ***На заметку****По соглашению сторон нанимателем могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества* |
| Единовременное пособие | ***Молодому специалисту*** – в размере месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы |
| ***На каждого члена семьи*** - 1/4 единовременного пособия молодого специалиста |

Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

 Срок выплаты компенсаций законодательство не устанавливает. Полагаем, выплатить их можно вместе с первой зарплатой молодого специалиста. Но при условии, что он представил нанимателю все документы, подтверждающие понесенные расходы, то есть билеты на проезд, квитанции на оплату провоза багажа и т.д.

**Иные гарантии**

Законодательством предусмотрено, что с целью компенсации ***затрат на наем жилья*** наниматель может (п. 28 Положения о распределении) денежную помощь, выделять средства в целях компенсации затрат на наем жилых помещений (конкретный вид помощи и условия ее предоставления определяется в коллективном договоре организации или ином локально-правовом акте).

Отметим, что законодательство предусматривает ***возможность*** предоставления таких выплат. Иными словами, ***обязательными*** они ***не являются***.

**Перечни стимулирующих выплат молодым специалистам,**

**предусмотренных законодательством**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отрасль  | Размер стимулирующих выплат – надбавок  | НПА |
| *Бюджетные организации* |
| Образование | 20 - 30% оклада; 45% оклада выпускникам включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи | п. 3.2. Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, утвержденной постановлением Министерства образования РБ от 03.06.2019 № 71 |
| Спорт и туризм | 10% оклада;50% оклада выпускникам включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи |  2.7.1. Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству спорта и туризма, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства спорта и туризма, утвержденной постановлением Министерства спорта и туризма РБ от 24.07.2019 № 33 |
| Культура | 20 - 30% оклада; 40-45% оклада выпускникам включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи | п. 1.1. постановления Министерства культуры РБ от 13.06.2019 № 32, п. 3.1.1. Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству культуры, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства культуры, утвержденной постановлением Министерства культуры РБ от 13.06.2019 № 32 |
| Здравоохранение | 20-30% оклада;50% оклада выпускникам включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи | п.3 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения РБ 13.06.2019 № 53 |
| Социальноеобслуживание | 10% оклада  | п. 2.3. Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 31.05.2019 № 23 |
| Сельское хозяйство | 10% базовой ставки | п. 10 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия РБ от 19.06.2019 № 36 |
| Природные ресурсы и охрана окружающей среды | 20% оклада | п. 4 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству природных ресурсов и охраны окружающей среды, утвержденной постановлением Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды РБ от 18.01.2021 № 1 |
| Информация | 20% оклада  | п. 3.4. Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации, утвержденной постановлением Министерства информации РБ от 18.06.2019 № 2 |
| *Коммерческие организации* |
| Сельское хозяйство, ПМС | 0,46 базовой ставки  | Указ Президента РБ от 12.08.2013 № 353 «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами». |

**Перечни стимулирующих выплат молодым специалистам,**

**продолживших трудовые отношения с нанимателем после отработки в соответствии с законодательством**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отрасль  | Размер стимулирующих выплат – надбавок молодым специалистам, продолжившим работу в организации | НПА |
| *Бюджетные организации* |
| Образование | 30% оклада в течении последующего одного года  | п. 3.2. Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, утвержденной постановлением Министерства образования РБ от 03.06.2019 № 71 |
| Культура | 30% оклада в течении последующего одного года  | п. 3.1.1. Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству культуры, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства культуры, утвержденной постановлением Министерства культуры РБ от 13.06.2019 № 32 |
| Информация | 20% оклада в течении последующего одного года  | п. 3.4. Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству информации, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам, относящихся к сфере деятельности Министерства информации, утвержденной постановлением Министерства информации РБ от 18.06.2019 № 2 |
| *Коммерческие организации* |
| Сельское хозяйство, ПМС | 0,69 базовой ставки в течении 3-х лет | Указ Президента РБ от 12.08.2013 № 353 «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами» |