

# Привлечение работников к работе в государственные праздники и праздничные дни



По общему правилу работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими. В государственные праздники и праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. Работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям, и работы, вызываемые необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени. Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы могут выполняться в государственные праздники и праздничные дни в соответствии с утвержденным графиком или по распоряжению нанимателя, если их нельзя было заранее предусмотреть. Запрещается привлекать к работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни беременных женщин (ч. 1 ст. 263 ТК). Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни (ст. 276

ТК). Только с письменного согласия (ч.2 ст. 263 ТК) могут привлекаться к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни женщины, имеющие:- детей в возрасте до 14 лет;- детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. Необходимо отметить, что требования указанной статьи распространяется вне зависимости от состава семьи (полная/неполная) и от того проживает ли ребенок совместно с матерью. Право отказа от работы в государственные праздники, праздничные и выходные дни не будет распространяться на усыновителей, опекунов и отцов. Согласие должно быть выражено в письменной форме и получено предварительно, то есть до факта привлечения к работе в такие дни. В случае отсутствия письменного согласия женщина, имеющая детей в возрасте до 14 лет и (или) детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, не может привлекаться к работе в государственные праздники, праздничные и выходные. Привлечение инвалидов к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни (ч. 5 ст. 287 ТК) возможно только при наличии двух условий:- если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов;- согласие работника-инвалида. Законодательством не предусмотрено получение письменного согласия работника-инвалида при привлечении к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни. Вместе с тем, в случае возникновения спора между работником-инвалидом и нанимателем установить факт получения согласия в устной форме установить будет весьма проблематично, поэтому рекомендуется все-таки фиксировать получение согласия письменно.

*Заместитель начальника отдела надзора за соблюдением  
законодательства о труде  
Гродненского областного управления Департамента государственной  
инспекции труда  
В.Э.Красицкая*