Зарплата «в конверте»

В ст. 41 Конституции Республики Беларусь определено: «Гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда». Это право человек реализует посредством трудовых отношений с нанимателями: организациями или индивидуальными предпринимателями. Работникам и нанимателям следует помнить, что фактическое допущение работника к работе является началом действия трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. При данных обстоятельствах, наниматель (уполномоченное должностное лицо нанимателя) обязан(о) надлежащим образом оформить прием работника на работу не позднее дня, следующего за днем допущения работника к работе. Несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка приема работников на работу влечет наложение штрафа в размере до двадцати базовых величин (ч.6 ст.10.12
Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

В случае выполнения определенной работы у нанимателя без оформления на работу в соответствии с законодательством о труде, наниматель производит выплату зарплаты «в конвертах», однако для работника возникают в будущем негативные последствия от такой ситуации: невыплата (неполная выплата) нанимателем заработной платы за определенный период; не предоставляется трудовой отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней, не выплачивается средний заработок за время трудового отпуска, в случае отсутствия на работе по причине болезни не оплачивается «больничный», не сохраняется трудовой стаж. Кроме этого, в коллективном договоре (ином локальном правовом акте) нанимателя могут устанавливаться дополнительные гарантии работнику в связи с определенными жизненными обстоятельствами работника (единовременная выплата премии в связи с вступлением в брак, с юбилеем, по причине длительной болезни и т.д.), которые работнику не предоставляются.

За человеком в любом случае остается право выбора: работать у нанимателя согласно действующему законодательству о труде, и при этом получать заработную плату в установленных размерах и в определенный срок, пользоваться соответствующими гарантиями либо работать неофициально у нанимателя, не пользоваться гарантиями и иметь «сомнительное счастье» в жизни.

Главный государственный инспектор

Новогрудского межрайонного отдела

Департамента государственной

инспекции труда Д.В.Курленко